

ABSTRACT

AN EXPLORATION ON INDIVIDUAL FACTORS AFFECTING TEAMWORK EFFECTIVENESS

This research aims to explore the individual factors affecting Hexa Prasindo's teamwork effectiveness. This research is a qualitative research which uses Hexa Prasindo's team members, former member, and facilitator as informants. The methods of data collection applied in this research consist of observation, in-depth interview, and documentation. This research concludes the individual factors which belong to Hexa Prasindo's members, such as personality, value, attitude, and ability. Furthermore, in order to accommodate individual personality and value needs, grow positive attitude, and improve and utilize individual abilities, some HRM strategies are recommended by the facilitator to deal with the individual factors and increase individual performance in the team.

Keywords: *Individual Factors, Teamwork Effectiveness, HRM Strategies*

ABSTRAK

Riset ini bertujuan untuk mengeksplorasi faktor-faktor individual yang berdampak pada efektivitas kerjasama tim Hexa Prasindo. Riset ini adalah riset kualitatif dimana anggota, mantan anggota dan fasilitator dari Hexa Prasindo menjadi penyedia informasi. Metode-metode pengumpulan data yang digunakan berupa observasi, interview mendalam serta dokumentasi. Melalui riset ini, peneliti mengetahui faktor-faktor individual seperti kepribadian, nilai, perilaku dan kemampuan yang dimiliki oleh tiap anggota dari Hexa Prasindo. Lebih lagi, untuk mengakomodir kepribadian dan nilai tiap individu, menumbuhkan perilaku positif, meningkatkan dan juga menggunakan kemampuan tiap individu, peneliti menyimpulkan beberapa strategi sumber daya manusia yang direkomendasikan oleh fasilitator tim untuk menghadapi individual faktor tim ini sehingga dapat meningkatkan performa individu terhadap tim.

Kata kunci: *Faktor individual, Efektivitas kerjasama tim, Strategi sumber daya manusia*