

## ABSTRAK

Perkembangan pendidikan merupakan salah satu faktor utama dalam perkembangan zaman dimana persaingan semakin tinggi. Berkembangnya institusi terhadap pendidikan saat ini membuat banyak berdirinya sekolah baik itu sekolah negeri dan swasta. Sehingga sangat penting bagi seorang guru termotivasi terhadap pekerjaannya sehingga memberikan dampak positif bagi kepuasan kerja guru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja terhadap guru di Surabaya barat. Subjek penelitian ini melibatkan 114 guru di sekolah SD Negeri Kecamatan Sambikerep Surabaya Barat dengan menggunakan teknik pengambilan data, yaitu menggunakan *total population study*. Pengumpulan data dari penelitian ini menggunakan skala kepuasan kerja *Job satisfaction survey* (JJS) yang diadaptasi dan dikembangkan oleh skala Spector (1985) dan skala motivasi kerja Sjoberg (1994). Penelitian ini menggunakan uji normalitas *Kolmogorov Smirnov* dan analisis data menggunakan teknik analisis korelasi *Spearman Rank* dengan menggunakan bantuan SPSS. Hasil uji *Spearman Rank* menunjukkan tidak ada hubungan antara kepuasan kerja dan motivasi kerja pada guru SD Negeri yang mengajar di Kecamatan Sambikerep Surabaya Barat ( $r = -0.158$ ;  $p = 0.046$ ).

**Kata kunci:** *Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Guru*

## **ABSTRACT**

*The development of education is one of the main factor of the age development where the competition becomes higher, so, it is very important for a teacher to get motivated towards his duty to give a positive impact of the teacher's job become more satisfactory. This research aimed to examine the correlation between job satisfaction and the motivation of working for teacher at the western Surabaya. By involving 114 teachers of the primary school at SDN Sambikerep sub-district, West Surabaya data was obtained by applying a technique of Total Population study. The data collection of the research was performed by applying the scale of the Job satisfaction survey (JJS) which is adapted and developed by the Spector scale (1985) and work motivation scale created by Sjoberg (1994). The research used normality test of Kolmogrov Smirnov and the data analysis used the technique of Spearman Rank using SPSS. The result of the study of Spearman Rank showed that there is no correlation between job satisfaction and work motivation of the teachers at the state primary school that teach at Sambikerep District, West Surabaya ( $r = - 0.158$ ;  $p = 0.046$ ).*

**Keywords:** *Job Satisfaction, Work Motivation, Teacher*