

## ABSTRAK

Industri layanan Jasa Instalasi Pipa Gas (*Insulation Jacketing*) Panas dan Dingin saat ini semakin kompetitif. Hal ini mendorong CV. Mitra Insulation Group untuk lebih meningkatkan kinerja. Salah satu usaha untuk meningkatkan kinerja di CV. Mitra Insulation Group adalah dengan meningkatkan kinerja karyawan dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan otoriter dengan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Desain penelitian ini menggunakan desain korelasional. Pengambilan data menggunakan metode survei yang dilakukan secara offline. Pengambilan data menggunakan dua skala, skala gaya kepemimpinan otoriter yang disusun oleh Akor (2014) dan *Job Satisfaction Survey* (JSS) yang disusun oleh Spector (1997). Reliabilitas skala gaya kepemimpinan otoriter dalam penelitian ini adalah 0,446-0,718. Reliabilitas skala kepuasan kerja karyawan dalam penelitian ini adalah 0,149-0,587. Sampel penelitian ini berjumlah sebanyak 56 subjek. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil uji kolerasi menunjukkan bahwa hipotesis penelitian ini ada hubungan negative antara gaya kepemimpinan otoriter dengan kepuasan kerja karyawan ( $r = -0,053$  ;  $p = 0.698$ )

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kepuasan Kerja Karyawan

