

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Buhler, P. 2007. *Alpa Teach Yourself. Management Skills dalam 24 jam*. Terj. Jakarta: Prenada Media.
- Davis, K. & Newstorm. 1994. *Perilaku dalam Organisasi* (terjemahan Agus Darma). Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi kesepuluh). Jakarta Barat: PT Indeks.
- Dharma, A. 2004. *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Bougie, & Sekaran. 2013. Edisi 5, *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. New York: John Wiley@Sons.
- Fauzi, M., Warso, M. M., dan Haryono, A. T. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Toys Games Indonesia Semarang). *Jurnal Management*. 2(2).
- Firmandari, N. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta)*. Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan Ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. 1997. *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M., Donnelly Jr, James H. 2006. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Dan Proses*. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gujarati, D. N. 2012. *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Terjemahan Mangunsong, R. C. Salemba Empat, Buku 2, Edisi 5. Jakarta.
- Harms, H. 2014. Review of Family Business Definitions: Cluster Approach and Implications of Heterogeneous Application For Family Business Research. *International Journal of Financial Studies*. 2014, 2. Halaman 280–314.

- Haryanto, D. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hayutama, D. 2013. *Karakteristik Tenaga Kerja Wanita Bagian Produksi Pabrik Rokok PT. Bentoel Prima Malang*. Malang.
- Hidayat, A., Sudirja, Dan Kohar. 2018. Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Artikel Ilmiah Manajemen*. 1(1). Halaman 141-150.
- Jones, G. R., and George, J. 2008. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc, New Jersey.
- Khairizah, A., Noor, I., Dan Suprpto, A. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Administasi Publik*. 3(7). Halaman 1268-1272.
- Kisworo, A., Amboningtyas, D., Paramitha, P. D., Dan Wulan, H. S. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Plus Tronik Semarang. *Jurnal Manajemen*. 3(3).
- Kotler, P. Dan Armstrong G. 2012. Prinsip-Prinsip Pemasaran. Edisi 13. Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. 2007. *Pelaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Latib, Fathoni, A., dan Minarsih M. M. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Dinas Pasar Kota Semarang). *Jurnal Management*. 2(2). Halaman 1-13.
- Lilis, A. 2009. Analisis Perbandingan Pengaruh Langsung Dan Tak Langsung Faktor Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD Parkir Kota Surakarta. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Ekuitas*. 13(2). Halaman: 238-258.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi* (Alih Bahasa V. A. Yuwono,dkk), Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: ANDI.
- Malhotra, Naresh, K., dan David F. Bircks. 2007. *Marketing Research: An Applied Approach 3rd European Edition*. Harlow, England: Prentice Hall.
- Mathis, R. L. dan Jackson, J.H. 2006. *Human Resources Management*. New Jersey: Prentice Hall.

- Nawa, F. dan Kempa. S. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Jurnal AGORA*. 5(2). Halaman
- Nurchayani, N. M. Dan Adnyani, I. G. A. D. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(5). Halaman 500-532.
- Notoatmodjo, S. 2003. *Perkembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pawirosumarto, S., Sarjana P. S., dan Gunawan R. 2017. The Effect of Work Environment, Leadership Style, And Organizational Culture Towards Job Satisfaction and Its Implication Towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*. 59(6). Halaman:1337-1358.
- Pramularso, E. Y. 2018. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi Pada PT Huda Express. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*. Vol.2, No.2. Halaman 149-154.
- Raharjo, Mudjia. 2017. "Studi Kasus Dalam Penelitian Kualitatif: Konsep Dan Prosedurnya". Universitas Islam Maulana Malik Ibrahim Malang, Program Pascasarjana.
- Retnosari, I., Budi, L., Dan Haryono, A. T. 2016. Pengaruh Sistem Kerja Kontrak, Kompensasi Dan Career Path Terhadap Corporate Performance Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Management*. 2(2). Halaman
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*, Prehallindo, Jakarta.
- Robbins, S. P. dan Coulter, M. 2011. *Perilaku Organisasi (Edisi ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sahertian, P. 2010. Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan Dan Tugas Sebagai Antecedent Komitmen Organisasional, Self-Efficacy Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.12, No.2. Halaman 156-169.
- Sarwono, J. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Satriowati, E., Paramita, P. D., Dan Hasiholan, L. B. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Jurnal Manajemen*. 2(2). Halaman 1-15.
- Sidanti, H. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. 9(1). Februari.

- Simamora, B. 2004. Panduan Riset Perilaku Konsumen. Jakarta: Gramedia.
- Singaribun, M., dan Effendi, S. 2000. *Metodologi Penelitian Survei*. LP3ES. Jakarta.
- Sukwadi, R. dan Yonathan. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan UKM. *Jurnal Teknik dan Ilmu Komputer*. 3(3). Pp 243-251.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sukarjati, E., Minarsih, M. M., dan Warso, M. M. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang. *Jurnal Management*. 2(2). Halaman
- Susanto. 2006. Metode Penelitian Sosial. Surakarta: UNS Press.
- Syaiful, M. L., Tobing, D. S. K., dan Prihantini, D. 2016. Pengaruh Mutasi, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang di Wilayah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol.10, No.1. Halaman 41-54.
- Tannenbaum, R. dan Schmidt, W. H. 1973. *How to Choose A Leadership Pattern*. Harvard Business Review.
- Widarjono, A. 2015. *Ekonometrika Teori dan Aplikasi Edisi Kedua*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Yuniarsih, T. dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.