

DAFTAR PUSTAKA

- Adomako, S., Quartey, S. H., & Narteh, B. (2016). Entrepreneurial Orientation, Passion for Work, Perceived Environmental Dynamism and Firm Performance in an Emerging Economy. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 23(3), 728-752.
- Afifah, N. (2014). Pengaruh Kemampuan Kerja Pegawai, Etos Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan di Kantor Kecamatan Sale Kabupaten Rembang. *Economic Education Analysis Journal*, 3(3)
- Agwu, M. O. (2015). Teamwork and Employee Performance in The bonny Nigeria Liquefied Natural Gas Plant. *Strategic Management Quarterly*, 3(4), 39-60.
- Alfiah, J. (2013). Pengaruh Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepercayaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 197-208.
- Alwi, H. (2005). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Edisi 3. Jakarta: Balai pustaka.
- Creswell, John W. (2016). *Research Design: Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darmanto, D. R. S. & Rakhmawati, D. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepercayaan, dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Kayu Brumbung Satu Jawa Tengah). *Media Ekonomi dan Manajemen*, 29(1).
- Herdiansyah, H. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Leonardo, E. & Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 28-31.
- Marcyola, D. (2013). Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan di Bank Bukopin Cabang Medan. *Flow*, 2(1).
- Martini, T. (2012). Pengaruh Kekuasaan Atasan Terhadap Gairah Kerja Karyawan (Tinjauan Deskriptif Analitis berdasarkan Persepsi Karyawan Bagian Tata

Usaha Terhadap Kekuasaan Direktur PT Perusahaan Logam Bima Bandung). *Manajerial*, 11(21), 81-88.

Mursani, A. (2014). Korelasi Antara Kepemimpinan dan Semangat Kerja Pegawai di Dinas Kesejahteraan Sosial Kota Samarinda. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 2(4), 3209-3221.

Novianingsih, D. (2013). Hubungan Pengawasan Pimpinan dengan Semangat Kerja Pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat. *Bahana Manajemen Pendidikan*, 1(1).

Purwaningrum, E. L. (2014). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Semangat Kerja (Studi pada Karyawan Tetap PT. Aggiomultimex). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1-10.

Ratnasari, I. G. A. A. M., Dharsana, I. K., & Suranata, K. (2014). Penerapan Konseling *Behavioral* dengan Teknik *Game Outbound* untuk Meningkatkan Percayadiri Siswa Kelas X MIA 1 SMA Negeri 2 Singaraja. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling*, 2(1).

Rizki, L. A., Basri, H., & Musnadi, S. (2014). Pengaruh Faktor Fundamental dan Mekanisme *Corporate Governance* Terhadap Pengungkapan *Corporatesocial Responsibility* pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Administrasi Akuntansi*, 3(3).

Samuel, D. (2015). Antusiasme Guru dalam Program Pengembangan Kompetensi Pedagogik dan Determinannya. In *Prosiding Seminar Pendidikan Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, No. 1).

Saputra, R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Apartur Pemerintah di Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Barat. *Governance*, 4(4).

Sinaga, W. N. (2014). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (PERSERO) Kantor Regional Wilayah Riau dan Kepulauan Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 6(2), 110-118.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

- Susila, I. (2015). Pendekatan Kualitatif untuk Riset Pemasaran dan Pengukuran Kinerja Bisnis. *Benefit*, 1(1), 12-23.
- Triwahyuni, A. (2016). Hubungan Antara Dinamika Kelompok dengan Keberdayaan Peternak Kambing Perah Peranakan Ettawa. *Students e-Journal*, 5(3).
- Widyaningtyas, D., & Farid, M. (2014). Pengaruh Experiential Learning Terhadap Kepercayaan Diri Dan Kerjasama Tim Remaja. *Persona*, 3(03).
- Widyaswari, R. U., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kerjasama Tim (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 28-37.

