

## ABSTRAK

### EVALUASI TINGKAT ABSENSI KARYAWAN PADA PERUSAHAAN X

Absensi dianggap sebagai masalah kerja yang serius yang dihadapi oleh banyak perusahaan di dunia. Absensi membuat perkembangan kinerja perusahaan tidak dapat berjalan secara optimal (Kumar, 2014). Berdasarkan penelitian terdahulu yang telah dikutip oleh peneliti, diketahui bahwa tingkat absensi karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan yang berdampak pada kinerja perusahaan itu sendiri. Ketidakhadiran karyawan tidak hanya menjadi permasalahan hilangnya waktu tenaga kerja tetapi juga pada besarnya biaya yang harus ditanggung oleh perusahaan. Berdasarkan hal tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Evaluasi Tingkat Absensi Karyawan Pada Perusahaan X”. Penelitian ini menggunakan studi kualitatif dengan instrumen penelitian yaitu peneliti sendiri. Alat pengumpulan data berupa dokumentasi dan wawancara. Hasil yang didapatkan adalah: tingkat absensi di Perusahaan X termasuk dalam kategori “tinggi”, faktor penyebab tingginya tingkat absensi adalah rendahnya tingkat motivasi kerja, masalah keluarga, dan rendahnya komitmen karyawan. Perusahaan X disarankan untuk menerapkan sistem *reward* dan *punishment* yang diatur dalam kontrak kerja serta meningkatkan motivasi karyawan. Motivasi kerja yang tinggi, diharapkan dapat berdampak positif terhadap tingkat absensi karyawan dari Perusahaan X. Sehingga produktivitas dan kinerja perusahaan dapat semakin optimal.

**Kata Kunci** : Absen, sanksi, *reward*, kepuasan kerja, manajemen sumber daya manusia.

## **ABSTRACT**

### **EMPLOYEE ABSENCE RECORD EVALUATION OF X COMPANY**

*Employee absence is considered as a serious problem in any business. Kumar (2014) suggested that employee absence could result in non-optimal performances. Past studies suggest that employee absence rate significantly influences the employee's performance and productivity, which then affects the company's performance. Employee absence is not merely about the loss of production time, but also the additional costs that come as a result. Therefore, this research aims to evaluate the employee absence of X company. This research is a qualitative research with the researcher as the research instrument. Interview and documentation are used as data collection methods. Research results suggest that the high absence rate in X company is caused by low work motivation, family problems, and lack of commitment. The company should implement a reward-and-punishment system that is stated clearly in employment contract. Additionally, the company should improve the employee's motivation in order to reduce the absence rate. In doing so, the company will be able to optimize its performance and productivity.*

**Keywords:** Absence, Sanction, Reward, Punishment, Human resources management

