

LAMPIRAN J
TRANSKRIP WAWANCARA TAMBAHAN ANGGOTA PICK A
CHICK
(JOSHUA)

Nama : Joshua Laksamana

Jabatan : Marketing

Media wawancara : LINE

Wawancara	Koding
Fendy: Haloo jop. Aku mau nanya-nanya lagi soal wawancaraku sebelumnya. Kamu ada waktu gak?	
Joshua: Bole. Santai bos.	JL1, J-1
Fendy: Okee haha. Kamu kan merasa pernah dapet penghargaan dari pick a chick berupa rasa senang ketika produk kita sold out. Nah penghargaan itu pengaruhnya gimana buat kinerjamu di Pick a Chick?	
Joshua: Ya kan aku aslie ga piro suka teriak teriak nde bazaar, tp kalo produk e kita mendekati sold out gitu rasae getting on my nerves. Itu sudah pernah kamu lakuin di bazaar kita?	JL2, J-1
Fendy: Itu sudah pernah kamu lakuin di bazaar kita?	
Joshua: Nah lek akhirnya berhasil soldout rasane puas gitu. Contoh	JL3, J-1, IN

<p>pas kita pameran ndek graha fair ground itu kan sold out pas trakir2. Sampe muter2 nawarno ke orang aku</p>	
<p>Fendy: Ohh iya sihh haha. Bagus bagus. Oke terus kamu kan pernah bilang kalau kamu pernah merasa bosan dengan pekerjaanmu. Nah menurutmu kebosanan itu mempengaruhi kinerjamu sebagai marketing di pick a chick gak?</p>	
<p>Joshua: Ya itu sih pasti di, lek orang bosan kan pasti jadi males malesan kerja. Cuma yo tetep job desk harus tetep jalan. Tapi jadi cenderung kerja sebatas job desk tok. Jadi ga niat ngerjain outside my job. Sori di slow respon, sinyal ku kurang bagus</p>	JL4, J-2, IN
<p>Fendy: Ohh oke jopp gapapa haha.</p>	
<p>Joshua: Sip.</p>	JL5, J-2
<p>Fendy: Oh iya km kan pernah bilang kamu berkembang sejak masuk pick a chick. Jadi tambah bertanggung jawab gitu. Efeknya ke kinerjamu gimana?</p>	
<p>Joshua: Ya dimana tanggung jawab bertambah pasti ada kapasitas yang membesar juga. Nah kapasitas buat bisa handle lebih ini sing menurutku ber efek di kinerja ku. Aku isa melakukan lebih banyak dari yang seharusnya tugasku. Of course kinerja ku jadi lebih baik, bisa dapet event lebih prospek, creative marketing lancar, dll</p>	JL6, J-2, IN
<p>Fendy: Ohh okeoke. Terus menurutmu pekerjaan masing-masing</p>	

anggota perlu diawasi gak? Ada pengaruhnya dengan kinerjamu?	
Joshua: Tetep perlu lah. Cuma kita kan sama sama belajar, jadi ya tetep perlu saling mengingatkan lek ada satu yg salah atau lagi down. Sori baru bales bos	JL7, J-3, EK
Fendy: Haha gapapa jopp. Di pick a chick kamu pernah mengingatkan anak yang lain gitu gak?	
Joshua: Aku inget e sing pas itu km gak jelas pol pas bagi tugas sih, slow respon sisan hahaha. Yo aku mengingatkan sepantasnya tok to waktu itu. Mosok lupa bro hahaha	JL8, J-3, EK
Fendy: Haha iya sih lupa. Sorry bro haha. Oke terus kmu pernah bilang hubungan kita ada pengaruhnya dengan motivasimu buat kerja. Kalo dampaknya sama kinerjamu gimana?	
Joshua: Kalo kita semua deket trs open satu sama laen kan pasti berdampak baik buat projek e kita di. Contoh ae aku ngingetno kamu pas kamu gajelas. Pasti next e kan bisa sama sama jadi lebih baik kinerja e, tp lek kita tertutup ga peduli satu sama lain pasti juga ga tau salah e dimana	JL9, J-3, EK
Fendy: Hmm okeoke jop. Yang terakhir nih jop. Kamu kan pernah bilang kalau pendapatan kita kurang. Kondisi pendapatan kita sekarang nih gimana hubungannya sama kinerjamu? Apakah berpengaruh?	

<p>Joshua: Tak kasi contoh lagi di, waktu semester lalu kan pendapatan kita menurun drastis pol. Ya sedih se. Rasane kaya aku harus do something buat ngangkat income e kita whatever it takes</p>	JL10, J-4
<p>Fendy: Kamu sudah ngelakuin apa buat meningkatkan income kita?</p>	
<p>Joshua: Pertama ya komunikasi antar anggota, ajak rapat bareng to biasae kita. Lek enggak ya at least biasa kita kan selalu aktif di grup line. Biasae kita jadi banyak ikut pameran buat ngangkat omset. Atau kita bikin pre order</p>	JL11, J-4
<p>Fendy: Ohh okeoke. Pertanyaan terakhir jopp. Menurutmu dianantara semua motivasi yang ak tnyain mnurutmu mana yang paling penting? Dang kenapa?</p>	
<p>Joshua: Berpengaruh terhadap apa dulu ni di?</p>	JL12, J-4
<p>Fendy: Ohh sori sori lupa. Yg paling penting maksudnya berpengaruh terhadap kinerja. Jadi dari semua indikator motivasi yang aku tnyain ke kamu, yang efeknya paling besar ke kinerja apa?</p>	
<p>Joshua: Menurutku seh point paling berpengaruh ya hubungan interpersonal di. Soale komunikasi poin paling penting di projek e kita ini, kita lak kerja dalam tim, wes jelas juga jobdesk, pembagian shift, dll. Jadi sisae tinggal ya apa carae kita ga miskom, sepaham, and sevisi. Ya intie tetep menjalin komunikasi yg baik antar kita</p>	JL13, J-4

supaya kinerja tetep optimal. Ws jelaskah?	
Fendy: Okeee jelas banget jopp. Thanks loo buat waktunya. Sorry banget ngerepotin. Haha	
Joshua: oke dii. Santai.	JL14, J-5

