

ABSTRAK

Di Indonesia banyak terdapat perusahaan keluarga, dimana bila kita berbicara tentang perusahaan keluarga maka tidak luput dengan istilah suksesi atau regenerasi kepemimpinan pada perusahaan, yaitu pengalihan tanggung jawab dari generasi pendiri kepada generasi penerus, dimana sebagian besar dikarenakan usia pendiri sudah tidak produktif lagi untuk memimpin perusahaan tersebut.

Dalam penelitian ini akan diteliti beberapa faktor permasalahan dalam suksesi pada perusahaan keluarga, dengan tujuan dapat memperbaiki cara pengalihan tanggung jawab (suksesi) pada CV. Manikam Jaya Plastik serta memberi masukan kepada perusahaan keluarga lain tentang permasalahan suksesi.

Peneilitan didasarkan pada beberapa faktor masalah perusahaan keluarga lain serta pendapat dari pakar untuk medapatkan solusi yang baik sehingga bisa dijadikan tolak ukur bagi CV. Manikam Jaya Plastik.

Hasil dari penelitian ini adalah diperlukan sifat keterbukaan antara pendiri dan penerus, diperlukan pemberian *job description* yang jelas, perlunya pemberitahuan kepada penerus akan adanya suksesi sehingga proses suksesi dapat berjalan secara bertahap, serta perlunya merangsang ketertarikan penerus untuk mau melanjutkan perusahaan pendiri.

Kata kunci : Perusahaan Keluarga, Permasalahan Suksesi, Kepemimpinan