

ABSTRAK

PEMBERDAYAAN KARYAWAN DALAM RANGKA PENINGKATAN MOTIVASI KERJA DI RESTORAN GOYANG LIDAH TANGERANG

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui cara menerapkan pemberdayaan karyawan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan di Restoran Goyang Lidah Tangerang. Populasi yang diterapkan dalam penelitian ini yaitu pemilik Restoran Goyang Lidah Tangerang, beberapa karyawan yang aktif bekerja di Restoran Goyang Lidah Tangerang, pemilik restoran sejenis, dan seorang ahli. Sampel yang diteliti adalah 1 orang pemilik Restoran Goyang Lidah Tangerang, 5 orang karyawan Restoran Goyang Lidah Tangerang yang berasal dari seluruh departemen yang ada, 1 orang pemilik restoran sejenis, dan 1 orang ahli agar didapatkan hasil penelitian yang bersifat obyektif serta mampu menggambarkan keadaan yang sebenarnya. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Variabel penelitian yang digunakan penulis yaitu variabel pemberdayaan karyawan sebagai variabel bebas serta variabel motivasi kerja sebagai variabel terikat. Selanjutnya, penulis mengolah data hasil penelitian menggunakan tabel dengan metode Miles dan Huberman juga reduksi data untuk memperoleh kesimpulan yang signifikan berdasarkan hasil penelitian tersebut. Berdasarkan pengujian hipotesis yang telah dihasilkan melalui reduksi data, maka dapat disimpulkan hasil penelitian ini yaitu bahwa cara penerapan pemberdayaan karyawan yang sesuai untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan di Restoran Goyang Lidah Tangerang yaitu pemberian apresiasi yang sesuai dan pembagian kewenangan yang adil.

Kata Kunci: Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Kerja