

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Kepuasan Kerja	10
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	10
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	11
2.1.3 Aspek-aspek Kepuasan Kerja	12
2.2 <i>Agreeableness</i>	13
2.2.1 Pengertian <i>Agreeableness</i>	13
2.2.2 Ciri-ciri <i>Agreeableness</i>	13
2.3 Karyawan	15

2.3.1 Defenisi Karyawan	15
2.4 Hubungan antara Kepribadaina <i>Agreeableness</i> dan Kepuasan Kerja	16
2.5 Kerangka Berpikir	19
2.6 Hipotesis Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Rancangan Penelitian	21
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	17
3.2.1 Variabel Bebas (<i>Kepribadian Agreeableness</i>)	21
3.2.2 Variabel Terikat (<i>Kepuasan Kerja</i>)	22
3.3 Instrumen Penelitian	23
3.3.1 Metode dan Alat Pengumpulan Data	23
3.3.1.1 Skala Kepuasan Kerja	24
3.3.1.2 Skala <i>Agreeableness</i>	24
3.3.2 Validitas dan Reabilitas Alat Pengumpulan Data	25
3.4 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	27
3.5 Analisis Data	28
3.5.1 Uji Normalitas	28
3.5.2 Uji Hipotesis	28
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	29
4.1 Pelaksanaan Penelitian	29
4.2 Orientasi Kancah	30
4.2.1 Perusahaan X	30
4.3 Deskripsi Subjek Penelitian	31
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian	33
4.4.1 Norma Kategorisasi Skala Kepuasan Kerja	33
4.4.2 Norma Kategorisasi Skala <i>Agreeableness</i>	34
4.4.3 Hasil Deskripsi Variable Kepuasan Kerja	35
4.4.4 Hasil Deskripsi Variable <i>Agreeableness</i>	36

4.5 Hasil Uji Asumsi dan Hipotesis	36
4.5.1 Uji Asumsi	36
4.5.2 Uji Hipotesis	37
4.6 Tabulasi Silang	38
4.6.1 Tabulasi Silang antara Usia dan Kepuasan Kerja	38
4.6.2 Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dan7 Kepuasan Kerja	39
4.6.3 Tabulasi Silang antara Lama Bekerja dan Kepuasan Kerja	40
BAB V PEMBAHASAN	41
5.1 Hubungan antara Kepribadian <i>Agreeableness</i> dan Kepuasan Kerja	40
5.2 Faktor Lain yang Diduga Memiliki Indikasi dengan Kepuasan Kerja	44
BAB VI PENUTUP	46
6.1 Simpulan	46
6.2 Keterbatasan Penelitian	46
6.3 Saran Penelitian	47
6.3.1 Bagi Karyawan	47
6.3.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	48
6.4 Rekomendasi Pengembangan <i>Psychopreneur</i>	48
6.4.1 Target Pasar	48
6.4.2 Produk/Jasa	48
6.4.3 Analisis Kompetitor	49
6.4.4 Strategi Pemasaran dan/atau Strategi <i>Networking</i>	49
DAFTAR RUJUKAN	50
LAMPIRAN	54