

ABSTRAK

Dalam segala kegiatan perusahaan, sumber daya manusia memegang peranan yang sangat dominan, dimana berhasil atau tidaknya perusahaan dalam mencapai tujuan sangat tergantung pada kemampuan SDM atau karyawannya dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan. Kepemimpinan merupakan variabel kontekstual yang berperan sentral dalam menentukan kinerja sumber daya manusia dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan; untuk menguji pengaruh motivasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan; untuk menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian termasuk *causal research*. Variabel yang digunakan adalah kepemimpinan spiritual dan motivasi sebagai variabel *independent* atau variabel bebas sedangkan komitmen organisasi dan kinerja karyawan sebagai variabel *dependent* atau variabel terikat. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 63 karyawan perusahaan. Teknik Analisis Data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS).

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada PT. Tiga Permata Tarsis; Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Permata Tarsis; Motivasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada PT. Tiga Permata Tarsis; Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Permata Tarsis; Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Permata Tarsis

Kata Kunci : **Kepemimpinan Spiritual, Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

In all activities of the company, human resources play a very dominant role, where the success or failure of the company in achieving the goals depends on the ability of human resources or employees in carrying out the tasks assigned. Leadership is a contextual variable that plays a central role in determining the performance of human resources in the organization. This study aims to examine the influence of spiritual leadership on organizational commitment and employee performance; to examine the effect of motivation on organizational commitment and employee performance; to examine the effect of organizational commitment on employee performance.

Types of research include causal research. The variables used are spiritual leadership and motivation as independent variable while organizational commitment and employee performance as dependent variable. The sample used in this research is 63 employees of the company. Data Analysis Technique used is Partial Least Square.

The results in this study indicate that spiritual leadership influences the organization's commitment to PT. Tiga Permata Tarsis; Spiritual leadership affects employee performance at PT. Tiga Permata Tarsis; Motivation affects organizational commitment at PT. Tiga Permata Tarsis; Motivation effect on employee performance at PT. Tiga Permata Tarsis; Organizational commitment affect the performance of employees at PT. Tiga Permata Tarsis.

Key words: Spiritual Leadership, Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance