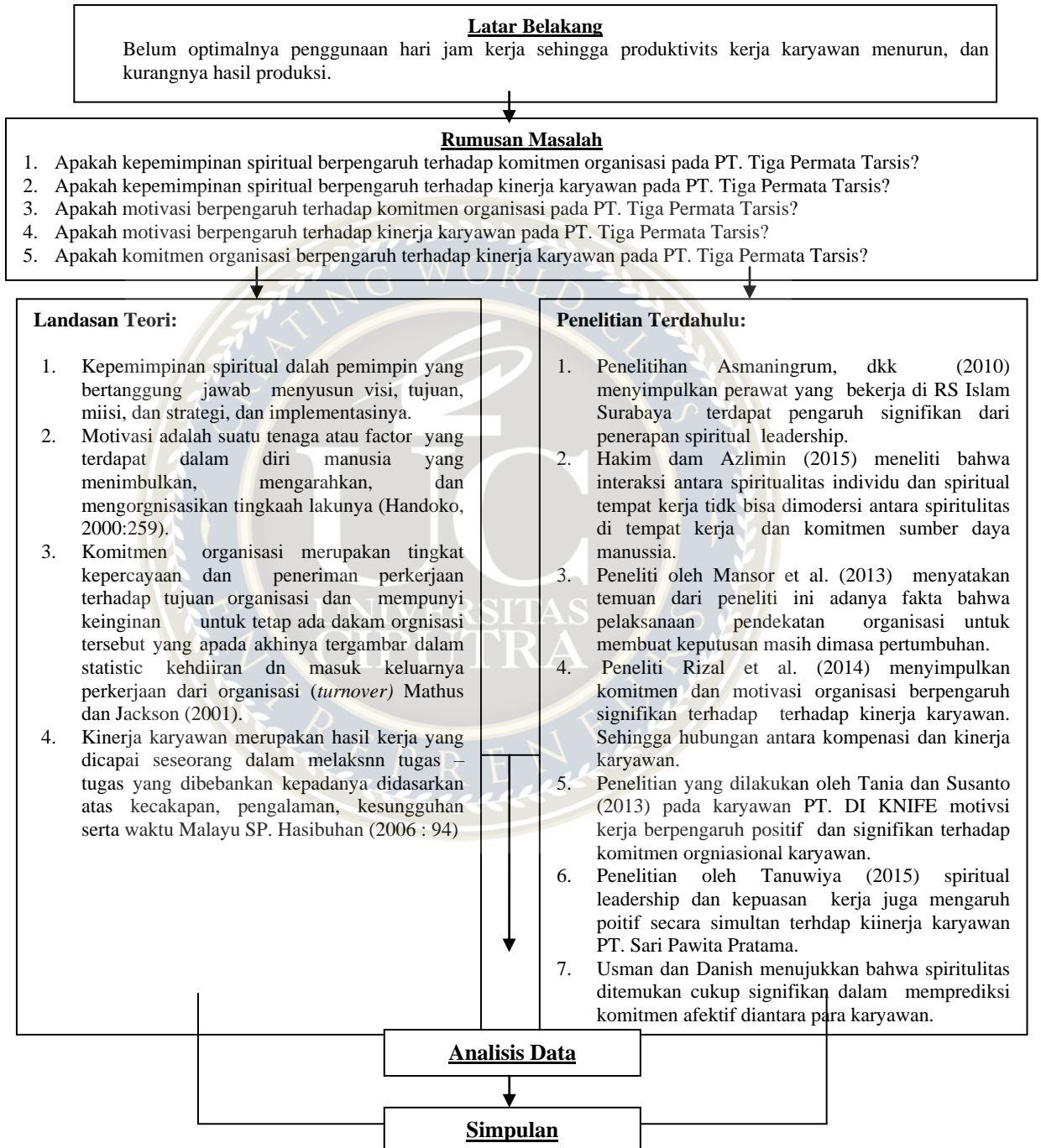


## BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

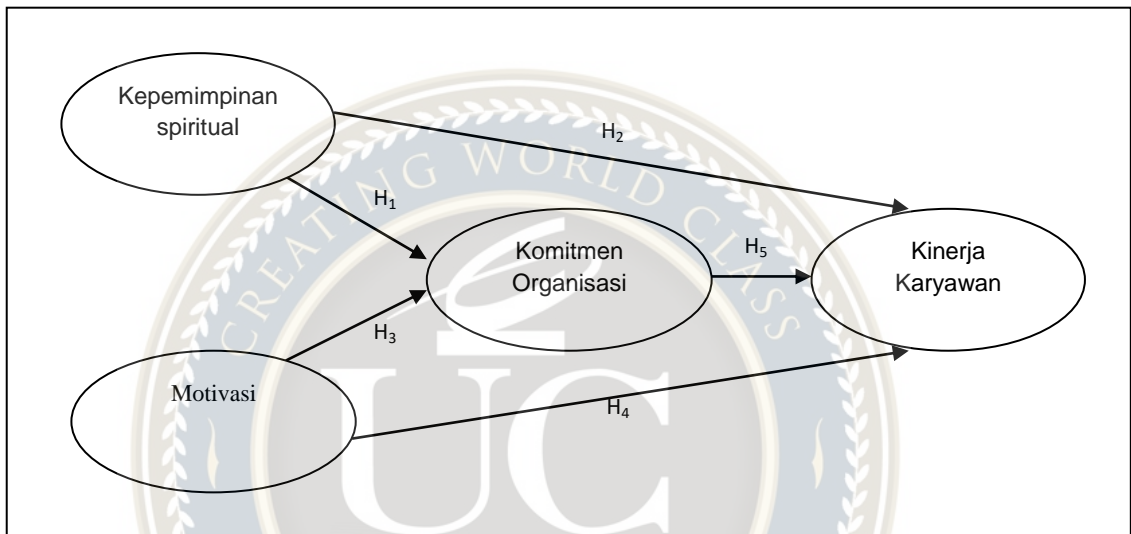
### 1.1. Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 2.1 Kerangka Berpikir

## 1.2. MODEL PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan spiritual, motivasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan pada PT. Tiga permata tarsis. Secara skematis dapat digambarkan sebagai berikut :



**Gambar 3.1**  
**Model Penelitian**

## 1.3. Hipotesis

Berdasarkan hal-hal yang telah dijabarkan pada bab ini, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

- H<sub>1</sub> : Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada PT. Tiga Permata Tarsis
- H<sub>2</sub> : Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Permata Tarsis
- H<sub>3</sub> : Motivasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada PT. Tiga Permata Tarsis

H<sub>4</sub> : Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Permata Tarsis

H<sub>5</sub> : Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Permata Tarsis

H<sub>6</sub> : Motivasi memediasi pengaruh kepemimpinan spritual terhadap kinerja pada PT. Tiga Permata Tarsis

H<sub>7</sub> : Komitmen memediasi pengaruh kepemimpinan spritual terhadap kinerja pada PT. Tiga Permata Tarsis

