

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TESIS	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Pengertian Kepemimpinan	11
2.3 Gaya Kepemimpinan	12
2.4 Fungsi Kepemimpinan	14
2.5 Peran Kepemimpinan	15
2.6 Kepemimpinan Spiritual.....	17
2.7 Motivasi	19
2.8 Komitmen Organisasi	31
2.9 Kinerja Karyawan	32
2.10 Hubungan Antar Variabel	34
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	39
3.2 Model Penelitian	40
3.3 Hipotesis.....	40
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1 Jenis Penelitian	42
4.2 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	42
4.3 Metode dan Prosedur Pengumpulan Data.....	44

4.4	Identifikasi Variabel	45
4.4.1	Variabel Bebas.....	45
4.4.2	Variabel Terikat.....	46
4.5	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
4.6	Analisis Data.....	48
4.6.1	Evaluasi <i>Outer Model</i>	49
4.6.1.1.	Evaluasi <i>Outer Model</i> Konstruk Reflektif	50
4.6.1.2	Evaluasi <i>Outer Model</i> Konstruk Formatif	52
4.6.2	Evaluasi <i>Inner Model</i>	53
4.7	Uji Hipotesis.....	55
4.8	Uji Efek Mediasi.....	55

BAB V ANALISIS DATA

5.1	Gambaran Umum PT. Tiga Permata Tarsis	57
5.2	Analisis Deskriptif	57
5.2.1	Karakteristik Responden.....	57
5.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	59
5.3	Uji Validitas Dan Reliabilitas	67
5.3.1	Uji Validitas <i>Pre-Sampling</i>	67
5.3.2	Uji Reliabilitas <i>Pre-Sampling</i>	68
5.4	Analisis Model	70
5.4.1	Evaluasi <i>Outer Model</i>	70
5.4.2	Evaluasi <i>Inner Model</i>	77
5.5	Pengujian Hipotesis.....	80
5.6	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	84
5.7	Diskusi.....	86
5.7.1	Kepemimpinan Spiritual Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Tiga Permata Tarsis.....	86
5.7.2	Kepemimpinan Spiritual Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tiga Permata Tarsis	87
5.7.3	Motivasi Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Tiga Permata Tarsis	88
5.7.4	Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Organisasi pada PT. Tiga Permata Tarsis	88
5.7.5	Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Organisasi pada PT. Tiga Permata Tarsis	89
5.7.6	Komitmen Organisasi Kepemimpinan Spiritual..	90

5.7.7	Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Kerja	91
5.8	Implikasi Manajerial	92
5.8.1	Kepemimpinan Spiritual	92
5.8.2	Motivasi Kerja	94
5.8.3	Komitmen Organisasional	95
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1	Kesimpulan	96
6.2	Saran	97
6.3	Keterbatasan Penelitian	97
DAFTAR PUSTAKA		99
DAFTAR LAMPIRAN		A-1



DAFTAR TABEL

Tabel	1.1	Hasil Rekap Produksi Beton Selama Bulan Juni sampai Agustus Tahun 2015 PT. Tiga Permata Tarsis.....	3
Tabel	4.1	<i>Rule of Thumb Outer Model</i>	53
Tabel	4.2	<i>Rule of Thumb Inner Model</i>	54
Tabel	5.1	Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan Terakhir dan Status Karyawan Buruh PT. Tiga Permata Tarsis	58
Tabel	5.2	Rata-rata dan standar deviasi jawaban pada variabel Kepemimpinan Spiritual (X_1).....	60
Tabel	5.3	Rata-rata dan standar deviasi jawaban pada variabel Motivasi Kerja (X_2).....	62
Tabel	5.4	Rata-rata dan standar deviasi jawaban pada variabel Komitmen Organisasional (Z)	64
Tabel	5.5	Rata-rata dan standar deviasi jawaban pada variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel	5.6	Hasil Uji Validitas.....	67
Tabel	5.7	Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel	5.8	Nilai <i>Outer Loading</i> variabel Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan.....	72
Tabel	5.9	Nilai AVE variabel Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan.....	72
Tabel	5.10	Nilai <i>Cross Loading</i>	73
Tabel	5.11	Nilai Akar AVE dan Korelasi Antar Variabel.....	74
Tabel	5.12	Nilai <i>composite reliability</i> dan <i>cronbach alpha</i>	75
Tabel	5.13	Nilai T Statistik variabel Kepemimpinan Spiritual.....	76
Tabel	5.14	Uji Multikolinieritas	77
Tabel	5.15	Nilai R-Square	77
Tabel	5.16	Nilai f Square	78
Tabel	5.17	Nilai Koefisien dan T Statistik	80
Tabel	5.18	Nilai Koefisien Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	84
Tabel	5.19	Implikasi Manajerial Untuk Variabel Kepemimpinan Spiritual.....	93
Tabel	5.20	Implikasi Manajerial Untuk Variabel Motivasi Kerja	94
Tabel	5.21	Implikasi Manajerial Untuk Variabel Komitmen Organisasional.....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Teori Motivasi Karyawan	20
Gambar 2.2	Hirarki kebutuhan dalam teori Maslow	22
Gambar 3.1	Model Penelitian.....	40
Gambar 5.1.	Model Struktural PLS	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	A-1
Lampiran	2 Analisis Deskriptif.....	B-1
Lampiran	3 Analisis <i>Partial Least Square</i>	C-1
Lampiran	4 Kuisisioner.....	D-1

