

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. 2009. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 10(2), pp-124.
- Bungin, B. 2013. *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi. Format-format Kuantitatif dan Kualitatif untuk Studi Sosiologi, Kebijakan Publik, Komunikasi, Manajemen, dan Pemasaran*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Bungin, B. 2013. *Penelitian Kualitatif. Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu sosial lainnya*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Hakim, A. 2015. Peran Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Wawotobi. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 1-11.
- Hogan, S. J., & Coote, L. V. 2014. Organizational culture, innovation, and performance: A test of Schein's model. *Journal of Business Research*, 67(8), 1609-1621.
- Lisnawati, S. 2014. Validitas dan Reliabilitas dalam Penelitian Kualitatif. Diakses tanggal 31 Agustus 2016 dari <https://santilisnawati.wordpress.com/2014/02/23/validitas-dan-reliabilitas-dalam-penelitian-kualitatif/>
- Priatna, A., Hasan, M. I., Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Nipress, Tbk) Diakses tanggal 1 Desember 2016 dari http://www.unpak.ac.id/uploads/dosen_4166_jurnal_2011-2.pdf
- Rivai, Veitzhal dan Mulyadi, Deddy. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P., Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior*, Ed. 16. Jakarta : Salemba Empat.

- Simbolon, R. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2012.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan, (*Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D*). Bandung : Alfabeta
- Titisari, T., Warso, M. M., & Haryono, A. T. 2016. Analisis Pengaruh Karakteristik Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Performa Perusahaan Dengan Efektifitas Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Indofood Semarang). *Journal Of Management*, 2(2).
- Tong, C., Tak, W. I. W., & Wong, A. 2015. The impact of knowledge sharing on the relationship between organizational culture and job satisfaction: The perception of information communication and technology (ICT) practitioners in Hong Kong. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(1), 19.
- Tristiany, S., 2013. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Panasonic Gobel Indonesia) diakses pada tanggal 1 Desember 2016 dari http://lib.ui.ac.id/naskahringkas/2015-08/S44560-sandilla_tristiany/
- Uddin, M. J., Luva, R. H., & Hossian, S. M. M. 2013. Impact of organizational culture on employee performance and productivity: a case study of telecommunication sector in Bangladesh. *International Journal of Business and Management*, 8(2), 63.