

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BALIWONG INDONESIA

PT. Baliwong Indonesia adalah sebuah perusahaan yang beroperasi pusat di Surabaya dan Jawa Timur di bidang penyediaan jasa SDM (Sumber Daya Manusia). Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Baliwong Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan bersumber dari kuesioner yang diisi oleh para karyawan PT Baliwong Indonesia. Data kemudian diolah menggunakan SPSS dengan metode regresi linier berganda. Penelitian ini fokus kepada . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi adalah yang variabel paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Baliwong Indonesia.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi, Perusahaan Penyedia Jasa SDM

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, CULTURE, ORGANIZATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT BALIWONG INDONESIA

PT. Baliwong Indonesia is a central operating company in Surabaya and East Java in the field of providing HR (Human Resources) services. The purpose of this study is to study the style of leadership, organization and compensation for the performance of employees at PT Baliwong Indonesia. This research uses quantitative methods. The data used is sourced from a questionnaire filled by employees of PT Baliwong Indonesia. Data is then processed using SPSS with multiple linear regression methods. This research focuses on. The results of this study indicate the most influential cultural facts on employee performance at PT Baliwong Indonesia.

Keywords: *Leadership Style, Cultural Organization, Compensation, Human Resources Service Provider Company*