

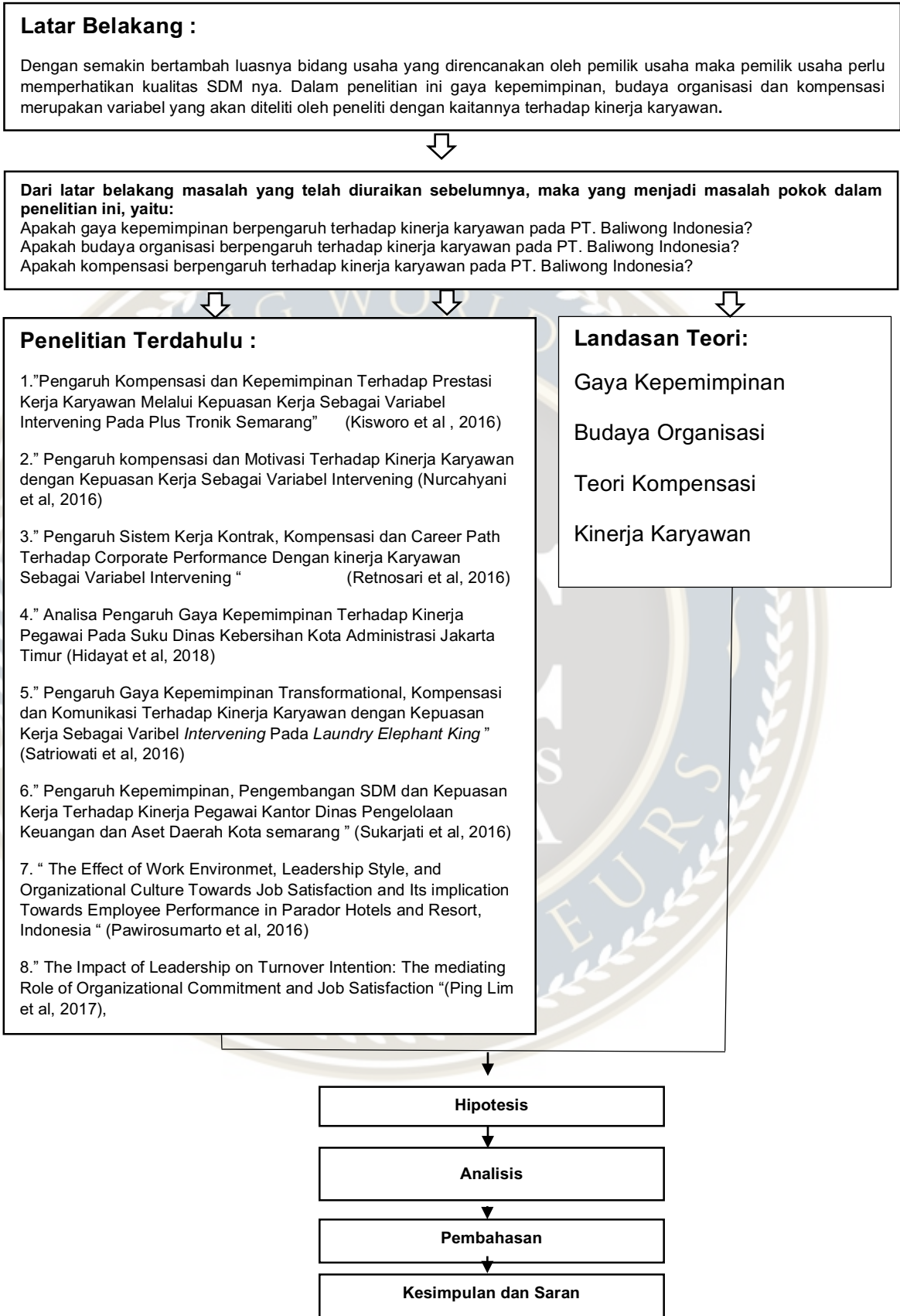
BAB III

KERANGKA KONSEP PENELITIAN

3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis

Dalam melakukan penelitian, perlu dilakukan langkah-langkah untuk membuat, menyusun dan mempersiapkan berbagai informasi dari data yang diperlukan. Hal ini diperlukan agar setiap tahap dalam penelitian dari tahap awal, pencarian, pengumpulan data, pengolahan data, kesimpulan dan sampai pada implikasi manajerial dapat berlangsung dengan baik.

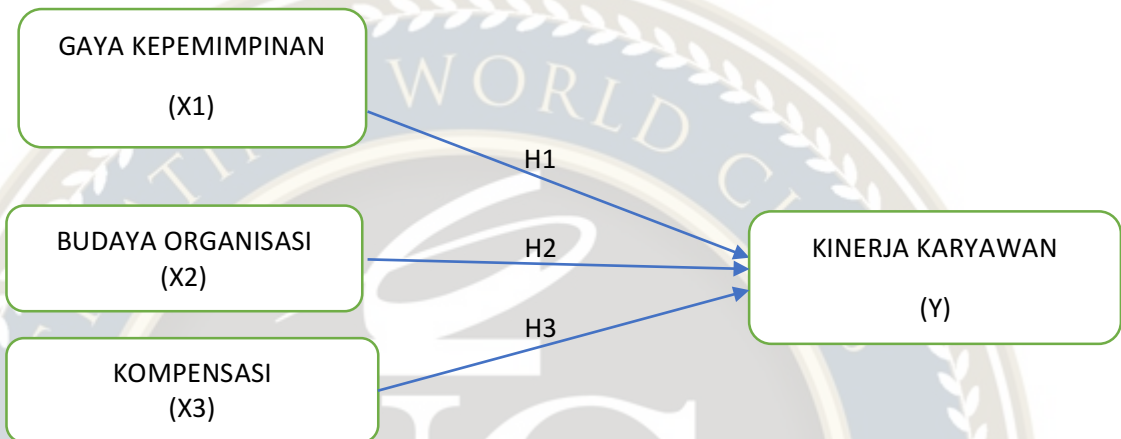
Kerangka pemikiran yang baik dan benar dapat digunakan sebagai pedoman dan panduan untuk menjalankan kegiatan penelitian secara keseluruhan. Langkah-langkah dalam membuat kerangka pemikiran harus dilakukan dan direncanakan dengan baik. Selain kerangka pemikiran, model analisis juga harus dibuat agar dapat mengerti jalur pemahaman teori yang digunakan dalam penelitian. Pada penelitian ini, terdapat beberapa variabel bebas yaitu X_1 (gaya kepemimpinan), X_2 (budaya organisasi), X_3 (kompensasi) serta variabel terikat yaitu Y (kinerja karyawan). Variabel-variabel ini dianalisis dengan pengujian statistik dan akan menghasilkan beberapa hipotesis. Kerangka pemikiran pada penelitian ini digambarkan sebagai berikut:



Gambar 3.1
Kerangka Konseptual

3.2 Model Analisis

Pada penelitian ini, terdapat dua variabel bebas yaitu X1 (gaya kepemimpinan), X2 (budaya organisasi), X3 (kompensasi) serta variabel terikat yaitu Y (kinerja karyawan). Model analisis dapat digambarkan sebagai berikut:



Gambar 3.2 Model Analisis

3.3 Hipotesis Penelitian

Berdasarkan penelitian terdahulu dan teori-teori diatas, maka hipotesis dari penelitian ini adalah:

- H1 : Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
- H2 : Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- H3 : Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.