

## DAFTAR ISI

|  |       |
|--|-------|
| HALAMAN JUDUL .....  | i     |
| HALAMAN PENGESAHAN .....   | ii    |
| PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....  | iv    |
| RIWAYAT HIDUP PENULIS .....  | v     |
| ABSTRAK .....  | vi    |
| KATA PENGANTAR .....   | viii  |
| DAFTAR ISI .....   | xii   |
| DAFTAR TABEL .....   | xvi   |
| DAFTAR GAMBAR .....  | xviii |
| DAFTAR LAMPIRAN .....  | xix   |
| BAB I PENDAHULUAN .....  | 1     |
| 1.1 Latar Belakang .....   | 1     |
| 1.2 Rumusan Masalah .....  | 10    |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....  | 11    |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....   | 11    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....  | 13    |
| 2.1 Penelitian Terdahulu .....   | 13    |
| 2.2 Landasan Teori .....   | 22    |
| 2.2.1 Definisi Kepemimpinan .....  | 22    |
| 2.2.2 Jenis Gaya Kepemimpinan .....  | 23    |
| 2.2.3 Faktor Gaya Kepemimpinan .....                                       | 25    |
| 2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan .....                                    | 26    |
| 2.2.5 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja<br>Karyawan ..... | 27    |
| 2.2.6 Budaya Organisasi .....  | 28    |
| 2.2.7 Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja<br>Karyawan ..... | 32    |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.2.8 Teori Kompensasi .....                                     | 34        |
| 2.2.9 Hubungan Antara Kompensasi dengan Kinerja<br>Karyawan..... | 37        |
| 2.2.10 Kinerja Karyawan .....                                    | 38        |
| <b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN .....</b>                  | <b>40</b> |
| 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....                            | 40        |
| 3.2 Model Analisis .....   | 42        |
| 3.3 Hipotesis Penelitian .....                                   | 42        |
| <b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>                            | <b>43</b> |
| 4.1 Pendekatan Penelitian .....                                  | 43        |
| 4.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....                            | 43        |
| 4.3 Metode Pengambilan Sampel .....                              | 43        |
| 4.3.1 Populasi .....   | 43        |
| 4.3.2 Sampel .....   | 44        |
| 4.4 Metode Pengumpulan Data .....                                | 44        |
| 4.4.1 Jenis Data .....   | 44        |
| 4.4.2 Sumber Data .....  | 45        |
| 4.4.3 Teknik Pengambilan Data .....                              | 45        |
| 4.5 Definisi Operasional Variabel .....                          | 46        |
| 4.6 Analisis Data .....  | 52        |
| 4.6.1 Uji Kualitas Data .....                                    | 52        |
| 4.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....                      | 53        |
| 4.6.3 Uji Hipotesis .....  | 54        |
| 4.6.4 Uji Asumsi Klasik .....                                    | 55        |
| <b>BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>                 | <b>59</b> |
| 5.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....                      | 59        |

|  |    |
|--|----|
| 5.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....  | 63 |
| 5.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Data .....  | 75 |
| 5.3.1 Uji Validitas Data .....   | 75 |
| 5.3.2 Uji Realibilitas Data .....  | 78 |
| 5.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....   | 81 |
| 5.4.1 Koefisien Korelasi .....   | 83 |
| 5.4.2 Pengujian Hipotesis .....  | 83 |
| 5.4.2.1 Uji Parsial (Uji t) .....  | 83 |
| 5.4.2.2 Uji Serentak/Simultan (Uji F) .....  | 85 |
| 5.4.2.3 Uji Koefisien Determinasi .....  | 85 |
| 5.4.3 Uji Asumsi Klasik .....  | 85 |
| 5.4.3.1 Uji Normalitas .....   | 86 |
| 5.4.3.2 Uji Multikolinieritas .....  | 86 |
| 5.4.3.3 Uji Heteroskadastisitas .....  | 87 |
| 5.4.3.4 Uji Autokorelasi .....   | 88 |
| 5.4.3.5 Uji Linieritas .....   | 88 |
| 5.5 Pembahasan dan Analisis Hasil Penelitian .....   | 83 |
| 5.5.1 Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian.....                                    | 89 |
| 5.5.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja<br>Karyawan PT. Baliwong Indonesia.....  | 91 |
| 5.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja<br>Karyawan PT. Baliwong Indonesia ..... | 92 |
| 5.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan<br>PT. Baliwong Indonesia .....        | 93 |
| 5.6 Implikasi Manajerial .....   | 94 |

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| 5.6.1 Gaya Kepemimpinan .....    | 94  |
| 5.6.2 Budaya Organisasi .....    | 96  |
| 5.6.3 Kompensasi .....           | 97  |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN..... | 99  |
| 6.1 Kesimpulan .....             | 99  |
| 6.2 Saran .....                  | 100 |
| DAFTAR PUSTAKA .....             | 102 |

