

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	15
1.4.2 Manfaat Praktis.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
2.2 Landasan Teori.....	22
2.2.1 Perbedaan Karakter Generasi di Tempat Kerja.....	22
2.2.3 Karakteristik Generasi X di Tempat Kerja.....	22
2.2.3 Karakteristik Generasi Y di Tempat Kerja.....	23
2.2.4 Perbedaan Gaya Kepemimpinan antara Generasi X dan Generasi Y.....	23
2.2.5 Perbedaan <i>Work-Life Balance</i> antara Generasi X dengan Generasi Y.....	25

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN.....	30
3.1 Kerangka Konseptual.....	30
3.2. Model Analisis.....	31
3.3. Hipotesis.....	31
BAB IV METODE PENELITIAN	32
4.1. Jenis Penelitian.....	32
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
4.3. Populasi dan Sampel.....	33
4.4. Metode Pengumpulan Data.....	36
4.4.1. Jenis data.....	36
4.4.2. Sumber Data.....	37
4.4.3. Teknik Pengumpulan Data.....	37
4.4.4. Desain Instrumen Penelitian.....	37
4.5. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	37
4.6. Pengujian Data.....	40
4.6.1. Analisis Data Kuantitatif.....	40
4.6.2 Uji Validitas.....	40
4.6.3 Uji Realibilitas.....	40
4.7 Uji Outlier.....	41
4.8 Uji KMO.....	42
4.9 Uji Normalitas Data.....	42
4.10 Uji Manova.....	42
4.10.1 Uji Box'M.....	42
4.10.2 Uji Levene.....	43
4.10.3 Output Manova.....	43
BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN	45
5.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	45
5.2 Deskripsi Responden.....	45
5.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	45
5.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan di PT.C.....	46

5.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Bekerja di PT.C.....	46
5.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
5.3.1	Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel <i>Qualities of Self-Leadership</i>	46
5.3.2	Deskripsi Penilaian Responden Terhadap Variabel <i>Work Life Balance</i>	52
5.4	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	57
5.4.1	Uji Validitas.....	57
5.4.2	Uji Reliabilitas.....	59
5.5	Uji Outlier.....	61
5.6	Uji Kaiser Meyer Olkin (KMO).....	64
5.7	Uji Normalitas.....	64
5.8	Uji Manova.....	65
5.8.1	Uji Box's M.....	65
5.8.2	Uji Levene.....	66
5.8.3	Analisis Output Manova.....	67
5.8.3.1	Multivariate Test.....	67
5.8.3.2	Test Of Between-Subjects Effect.....	69
5.9	Pembahasan.....	69
5.9.1	Deskripsi Responden.....	69
5.9.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	72
5.9.2.1	Deskripsi Penilaian Responden Terhadap <i>Qualities of Self-Leadership</i>	72
5.9.2.2	Deskripsi Penilaian Responden Terhadap <i>Work Life Balance</i>	81
5.9.3	Deskripsi Hasil Penelitian.....	91
5.9.3.1	Persepsi <i>Qualities of Self Leadership</i> antara generasi X dengan generasi Y.....	91
5.9.3.2	Persepsi <i>Work Life Balance</i> antara generasi X dengan generasi Y.....	94

5.9.4	Keterbatasan Penelitian.....	103
-------	------------------------------	-----

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		105
----------------------------------	--	-----

6.1.	Kesimpulan.....	105
------	-----------------	-----

6.2	Saran.....	105
-----	------------	-----

6.2.1	Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	105
-------	---	-----

6.2.1.1	Saran untuk PT.C.....	106
---------	-----------------------	-----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

