

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perbedaan antara generasi X dan generasi Y untuk variabel *qualities of self leadership* dan *work life balance* antara generasi X dan generasi Y di PT.C sehingga dapat menjadi masukan untuk Departemen *Human Capital Management* dalam mengelola karyawannya agar dapat meningkatkan performa kinerja karyawan. Variabel independen yang diteliti adalah *qualities of self leadership* (X1) dan *work life balance* (X2), sedangkan variabel dependen yang diteliti adalah karyawan generasi X (Y1) dan generasi Y (Y2). Alat analisis yang dipakai adalah analisis statistik deskriptif. Populasi penelitian ini adalah karyawan *non shift* di PT.C sejumlah 115 orang. Survei dilakukan terhadap responden sebanyak 90 orang karyawan generasi X dan generasi Y. Hasil penelitian menunjukkan jika terdapat perbedaan signifikan untuk variabel *qualities of self leadership* dan *work life balance* antara generasi X dan generasi Y.

Kata Kunci : *Qualities of Self Leadership, Work-Life Balance, Generasi X, Generasi Y*