

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MANDIRI BAJA MULIA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel *intervening* pada perusahaan CV. Mandiri Baja Mulia Pada penelitian ini terdapat empat variabel yaitu Kepemimpinan (X1), Kompensasi (X2), Motivasi (Z), dan Kinerja Karyawan (Y). sampel pada penelitian ini adalah 50 karyawan CV. Mandiri Baja Mulia. Teknik analisis data yang digunakan. adalah *Structural Equation Model Partial Least Square* dengan bantuan *software* SmartPLS version 3.0. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa 1.)kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi, 2.)kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 3.)kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi, 4.)kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 5.)motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 6.)motivasi tidak memiliki peran mediasi pada penelitian ini.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, kompensasi, motivasi, kinerja.