

## BAB III

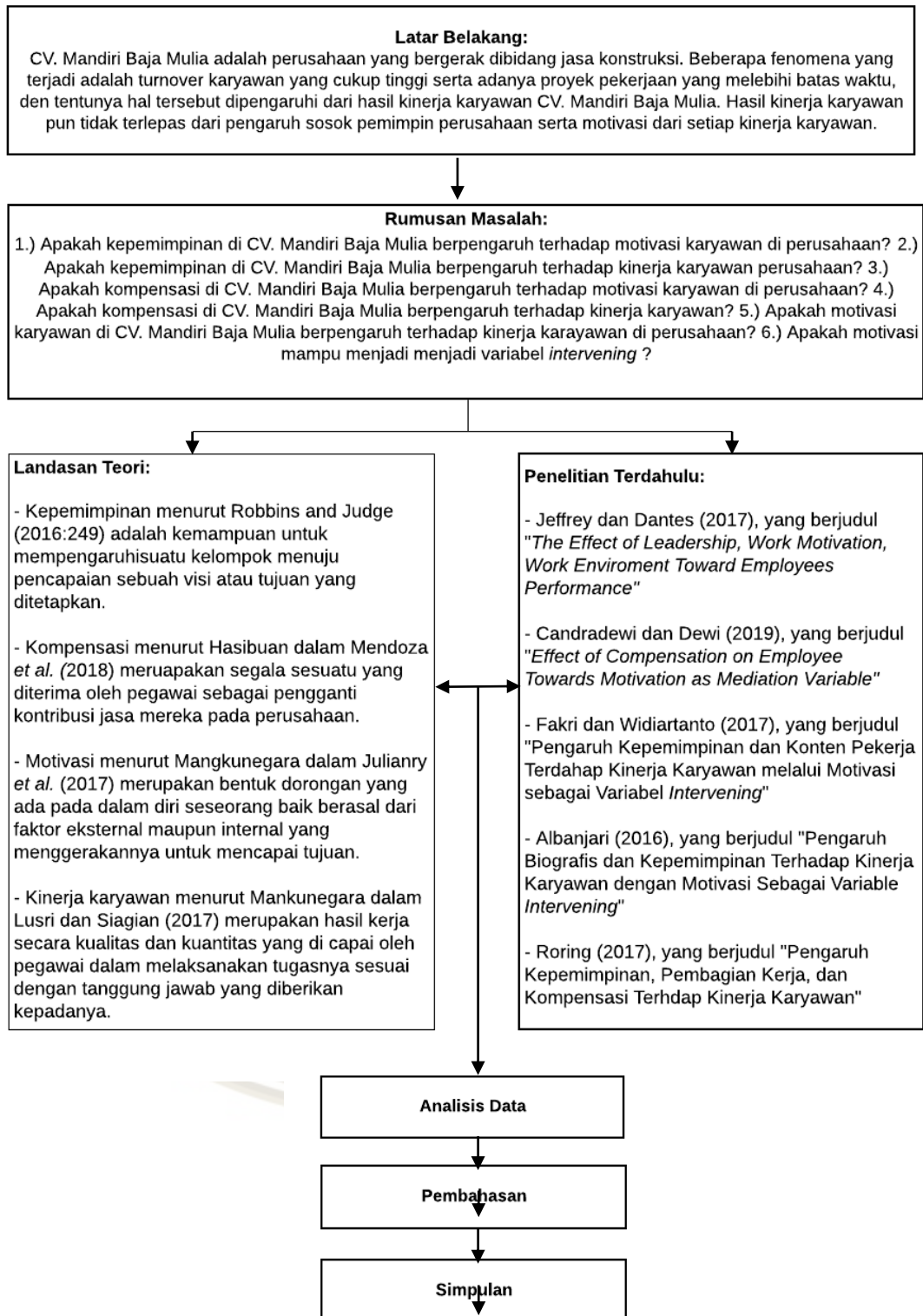
### KERANGKA PENELITIAN

#### 3.1 Kerangka Pemikiran

Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Setiap dari perusahaan pasti akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja seorang karyawannya. Kinerja seorang karyawan di sebuah perusahaan dapat dipengaruhi dari bentuk kepemimpinan, pemberian kompensasi, dan motivasi dari seorang karyawan. Upaya untuk menghasilkan kinerja karyawan yang baik maka perusahaan memerlukan sosok pemimpin yang harus mengerti kondisi perusahaan serta mengetahui tujuan dari perusahaan tersebut. Kepemimpin yang baik maka diharapkan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi sehingga dapat menghasilkan kinerja karyawan yang baik. Selain itu dengan adanya kompensasi yang diberikan setiap pekerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi sehingga dapat pula meningkatkan kinerja karyawan.

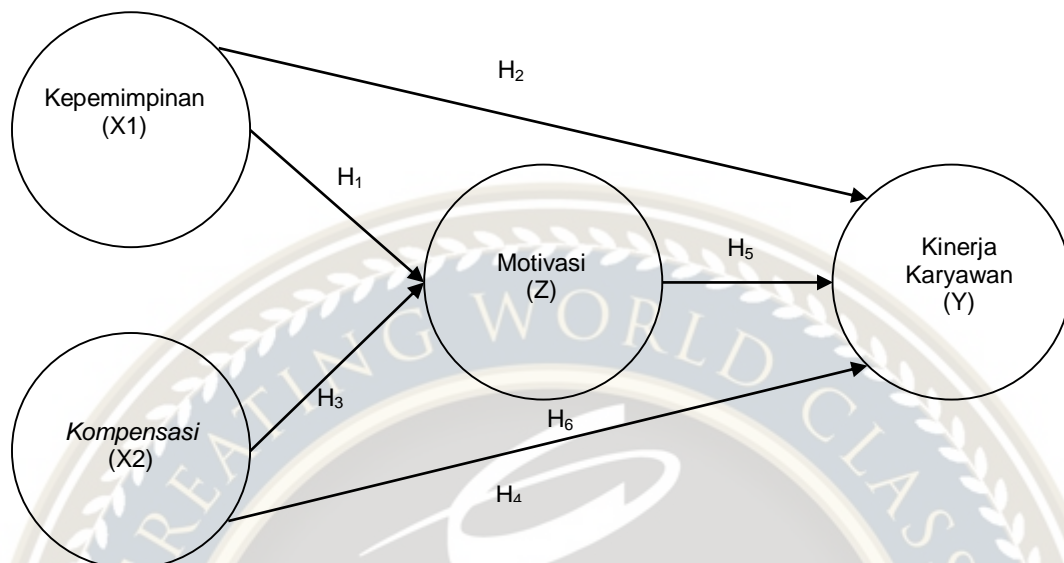
Sesuai dengan temuan hasil dan teori-teori yang ada pada penelitian terdahulu yang pernah dilakukan, dimana motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi mampu menjadi variabel mediasi antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan serta kompensasi terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan adanya fenomena di perusahaan yang telah dijelaskan oleh peneliti di latar belakang, maka peneliti ingin mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel *intervening* (mediasi) di CV. Mandiri Baja Mulia.

### 3.2 Kerangka Konseptual



Gambar 3.1 Kerangka konseptual  
Sumber : Diolah Peneliti (2019)

### 3.3 Model Analisis



Gambar 3.2 Model Analisis  
Sumber : Diolah Peneliti (2019)

### 3.1 Hipotesis Penelitian

Hipotesis penelitian ini diambil berdasarkan latar belakang, rumusan masalah, dan tinjauan pustaka yang telah diterlusrui sehingga di dapat Hipotesis sebagai berikut :

- H<sub>1</sub>: Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi karyawan CV. Mandiri Baja Mulia.
- H<sub>2</sub>: Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mandiri Baja Mulia.
- H<sub>3</sub>: Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi karyawan di CV. Mandiri Baja Mulia.
- H<sub>4</sub>: Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mandiri Baja Mulia.
- H<sub>5</sub>: Motivasi karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mandiri Baja Mulia.

H<sub>6</sub>: Kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mandiri Baja Mulia melalui motivasi sebagai variabel *intervening*.

