

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
II. KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1. Kepemimpinan.....	11
2.2.2. Kompensasi.....	12
2.2.3. Motivasi.....	13
2.2.4. Kinerja Karyawan.....	16
2.3 Pengaruh antar Variabel.....	18
III. KERANGKA PENELITIAN.....	21
3.1 Kerangka Pemikiran.....	21
3.2 Kerangka Konseptual.....	23
3.3 Model Analisis.....	24
3.4 Hipotesis Penelitian.....	24
IV. METODE ANALISIS.....	25
4.1 Jenis Penelitian.....	25
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	25
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	26
4.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	27
4.5.1. Variabel Penelitian.....	27
4.5.2. Definisi Operasional Variabel.....	28
4.6 Teknik Analisis Data.....	30
4.6.1. Evaluasi Model PLS.....	30
4.6.1.1 <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	30
4.6.1.2 <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	32
4.6.2. Uji Efek Mediasi atau <i>Intervening</i>	33

V.	HASIL PENELITIAN	36
	5.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	36
	5.2 Deskripsi Variabel Penelitian	37
	5.2.1. Jenis Kelamin.....	37
	5.2.2. Lama Bekerja.....	37
	5.3 Analisa Statistik Deskriptif	38
	5.3.1. Analisa Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1)	38
	5.3.2. Analisa Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X2)	39
	5.3.3. Analisa Statistik Deskriptif Variabel Motivasi (Z)	40
	5.3.4. Analisa Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	40
	5.4 Uji Partial Least Square (PLS)	41
	5.4.1. Evaluasi Outer Model (Model Pengukuran)	41
	5.4.1.1. <i>Convergent Validity</i>	42
	5.4.1.2. <i>Discriminant Validity</i>	44
	5.4.1.3. Uji Reliabilitas.....	45
	5.4.2. Evaluasi <i>Goodness Of Inner Model</i> (Model Struktural)	47
	5.4.3. Pengujian Hipotesis.....	48
	5.5 Pembahasan	53
	5.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi	53
	5.5.2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	54
	5.5.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	56
	5.5.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	57
	5.5.5. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	58
	5.5.6. Pengaruh Motivasi Sebagai Variabel Intervening	59
	5.6 Implikasi Manajerial	61
	5.7 Keterbatasan Penelitian	63
V.	KESIMPULAN DAN SARAN	64
	6.1 Kesimpulan	64
	6.2 Saran.....	64
	DAFTAR PUSTAKA	67