

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan Jogiyanto HM. (2015) *Partial Least Square (PLS) – Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Albanjari, F. R. (2016) 'Pengaruh Biografis Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Bmt Binaan Pinbuk Tulungagung', *An-Nisbah: Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(2), 39-74.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017) 'Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri', *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83-98.
- Arianto, D. (2017) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff Pt Kepuh Kencana Arum Mojokerto)', *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. (2019) 'Effect Of Compensation On Employee Performance Towards Motivation As Mediation Variable'. *International Research Journal Of Management, IT And Social Sciences*, 6(5), 134-143.
- Diputra, Y. I. N. Y., & Mujjati, N. I. (2016) 'Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Griya Santrian', *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(4), 2369-2395.
- do Rêgo, E. B., Supartha, W. G., & Yasa, N. N. K. (2017) 'Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste', *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3731-3764.
- Fakri, M. H., & Widiartanto, W. (2017) 'Pengaruh Kepemimpinan dan Konten Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Cita Nasional Semarang)', *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(3), 365-375.
- Ghozali, I. dan Latan, H. (2015) *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP.
- Hasan, S. (2016) 'Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sultan Aji Muhammad Sulaiman (SAMS) Sepinggan Balikpapan', *Jurnal Benefita: Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 1(3), 134-145.

- Heryanto, F., Matthew, K., Chandra, H. P., & Ratnawidjaja, S. (2018) 'Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Pekerja Pada Perusahaan Konstruksi Di Surabaya', *Jurnal Dimensi Pratama Teknik Sipil*, 7(1), 125-132.
- Hilmawan, I. (2019). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Taspen (Persero) Cabang Serang". *Khazanah Ilmu Berazam*, 2(2 Juni), 236-249.
- Jeffrey, I. & Dante, R.D. (2017) 'The Effect Of Leadership, Work Motivation, Work Environment Toward Employees Performance', *Int. J. of Adv. Res.* 5 (8).1450-1458.
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017) 'Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika'. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 3(2), 236.
- Lusri, L. (2017) 'Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya'. *Agora*, 5(1).
- Marpaung, A., Nurlaela, N., & Suruan, T. M. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Provinsi Papua Barat. *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1), 234-251.
- Mendoza, M. D., Nasution, H., & Matondang, N. (2018) 'Influence of Compensation, Job Characteristics and Leadership Style Through Motivation to Employee Performance', *KnE Social Sciences*.
- Mohammad Zainuri, M. M. (2018). 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Rembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening'. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 26-36.
- Ng, T. W. (2017). 'Transformational Leadership and Performance Outcomes: Analyses Of Multiple Mediation Pathways'. *The Leadership Quarterly*, 28(3), 385-417.
- Ohemeng, F. L., Amoako-Asiedu, E., & Obuobisa Darko, T. (2018) 'The Relationship Between Leadership Style and Employee Performance: An Exploratory Study Of The Ghanaian Public Service'. *International Journal of Public Leadership*, 14(4), 274-296.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017) 'Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia', *International Journal of Law and Management*, 59(4), 602-614.

- Priyanto, W. B. (2016) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki Pt. Bo Kyung Pasuruan)', *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(2), 105-114.
- Rinawati, N. (2016) 'Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT MBK Wilayah Bandung', *Majalah Bisnis dan IPTEK*, 9(1), 1-16.
- Rita, M., Randa Payangan, O., Rante, Y., Tuhumena, R., & Erari, A. (2018) 'Moderating Effect Of Organizational Citizenship Behavior On The Effect Of Organizational Commitment, Transformational Leadership and Work Motivation On Employee Performance', *International Journal of Law and Management*, 60(4), 953-964.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., (2016). *Perilaku Organisasi* 16<sup>th</sup> ed., Vol. 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Roring, F. (2017) 'Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Danamon Cabang Manado', *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 4(3).
- Sihombing, S., Astuti, E. S., Al Musadieq, M., Hamied, D., & Rahardjo, K. (2018) 'The Effect Of Servant Leadership On Rewards, Organizational Culture And Its Implication For Employee's Performance'. *International Journal of Law and Management*, 60(2), 505-516.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015) 'Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan', *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(2), 145-154.
- Tannady, H., & Sitorus, T. (2017) 'Role of Compensation, Organization Culture, and Leadership on Working Motivation Of Faculty Member (Study Case: Universities in North Jakarta)', *IOSR Journal of Business and Management*, 19(10), 41-47.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan : Teori , Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi Dan Penelitian (Contoh Aplikasi Untuk Kepemimpinan Wanita, Organisasi Bisnis, Pendidikan, Dan Militer*. Jakarta: Rajawali Pers - PT Rajagrafindo Persada.