

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *servant leadership* dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan KayuHutan. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini variabel *servant leadership* (X_1), kompensasi (X_2), dan kepuasan kerja (X_3). Variabel *servant leadership* memiliki 5 indikator yaitu kasih sayang, Pemberdayaan, visi, Kerendahan hati, dan kepercayaan. Variabel kompensasi memiliki 2 indikator yaitu kompensasi *financial* dan kompensasi *non financial*. Variabel kepuasan kerja memiliki 4 indikator yaitu kepuasan dengan gaji, kepuasan dengan rekan kerja, kepuasan dengan atasan, dan kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri. Alat yang dipakai dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan KayuHutan dengan jabatan *non supervisor/ non manager* yang telah bekerja minimal 2 tahun yang berjumlah 84 orang responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu *sampling* jenuh.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, diketahui bahwa penerapan kepemimpinan *servant leadership* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dikarenakan terdapat faktor lain seperti budaya dan lingkungan tempat tinggal karyawan KayuHutan. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan KayuHutan dimana indikator penentu terbesarnya adalah kompensasi *non financial* yang mana KayuHutan selalu memberikan tunjangan lebih cepat dari perusahaan lainnya.

Kata Kunci: *Servant Leadership*, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Budaya, Lingkungan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of servant leadership and compensation to job satisfaction of KayuHutan employee. The variables studied in this research are servant leadership (X_1), compensation (X_2), dan job satisfaction (X_3). Servant leadership has five indicators love, empowerment, vision, modesty, and trust. Compensation has 2 indicators financial compensation and non financial compensation. Job satisfaction has four indicators satisfaction with salary, satisfaction with co-workers, satisfaction with leader, and satisfaction with the job. The analytical tool used in this study is a multi regression analysis. The population in this study are all the employee of KayuHutan that not at non supervisor/ non manager level and already 2 years minimum work, and the sample are 84 respondents with a sampling technique of saturated sampling method.

Based on the result of analysis, it has made known that servant leadership not affect job satisfaction because there are other factor (environment and culture) based on where KayuHutan employee living. Compensation affect job satisfaction where non financial compensation indicator as the the greatest determinant indicator because KayuHutan always faster than another company when giving compensation.

Keywords: Servant Leadership, Compensation, Job Satisfaction, Culture, Environment