

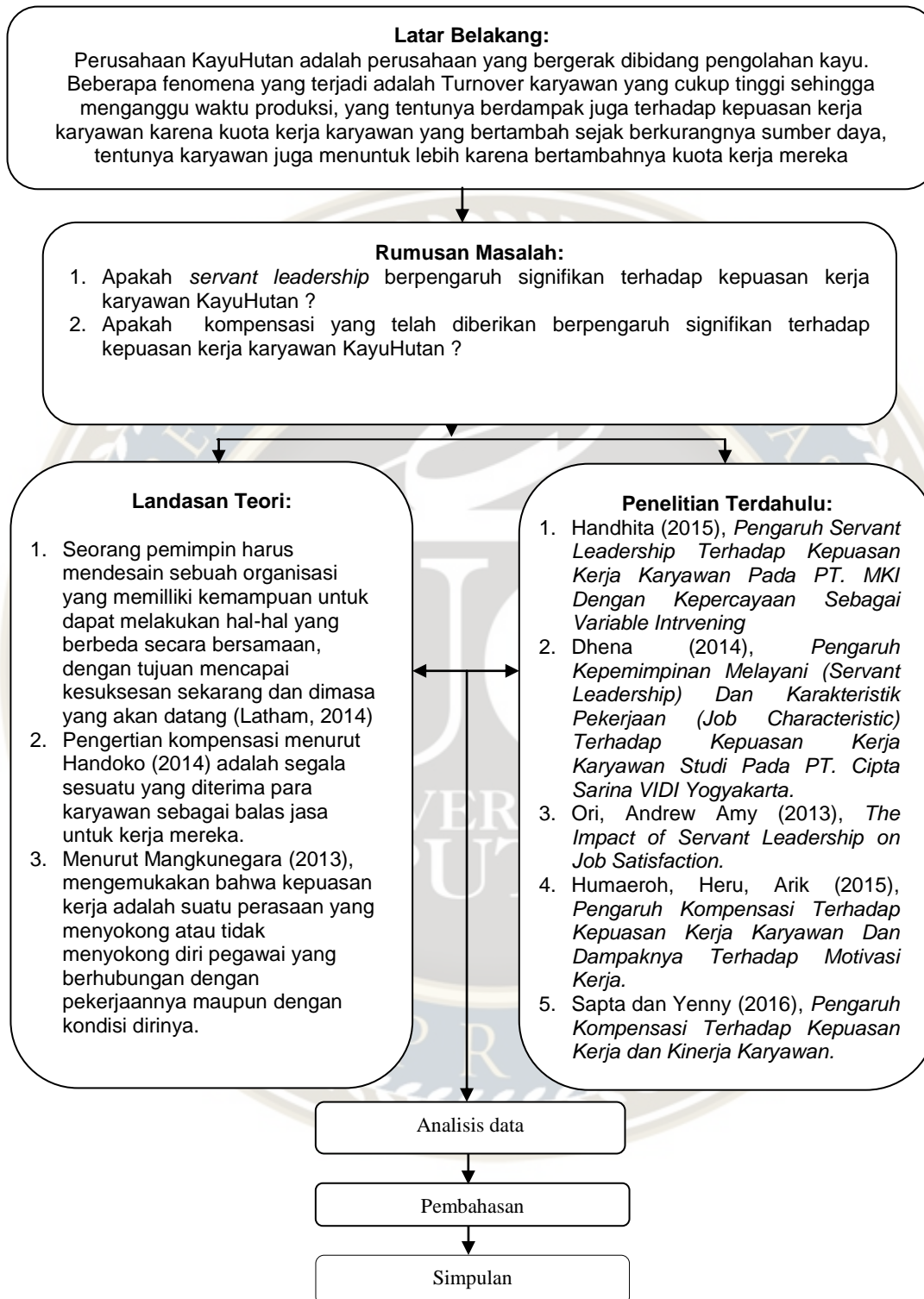
BAB III

KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1. Kerangka Pemikiran

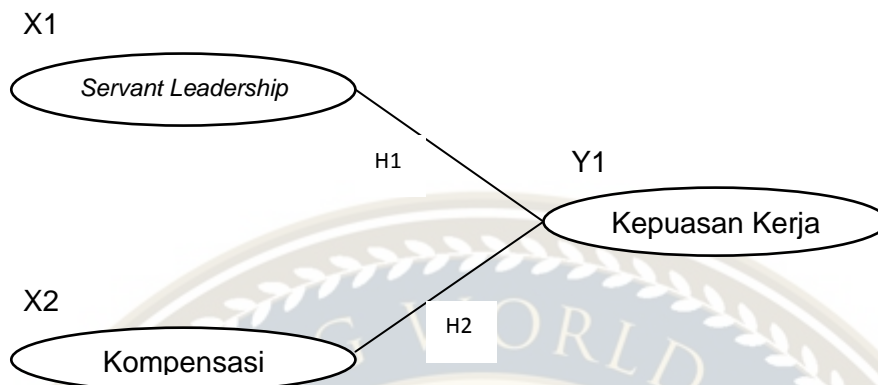
Kepuasan kerja seorang karyawan akan terpengaruh oleh sosok *servant leadership*, sehingga terdapat hubungan antara *servant leadership* terhadap kepuasan kerja seorang karyawan, serta kompensasi yang diberikan perusahaan akan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Agar dapat memperbaiki kinerja perusahaan sosok pemimpin harus mengerti betul hubungan antara kepuasan kerja seorang karyawan dengan gaya kepemimpinan *servant leadership* dan pemberian kompensasi yang tepat kepada karyawan. Dengan diterapkannya *servant leadership* diharapkan ditemukan hasil yang sesuai dengan teori-teori yang ada dan penelitian terdahulu yang pernah dilakukan mengingat *servant leadership* akan menimbulkan hubungan secara intim antara pemimpin dengan karyawan. Selain itu dengan diberikannya kompensasi yang sesuai dengan keinginan karyawan baik itu kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung akan dapat meningkatkan kepuasan karyawan sebagaimana seharusnya. Melihat bahwa perusahaan telah menerapkan gaya kepemimpinan *servant leadership* dan memberikan kompensasi yang semestinya maka perusahaan mengharapkan bahwa seluruh karyawan merasa puas bekerja diperusahaan yang ada. Oleh karena itu berdasarkan fenomena yang ada membuat perusahaan harus mengetahui pengaruh penerapan *servant leadership* dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KayuHutan.

3.2. Kerangka Konseptual



Gambar 3.1. Kerangka Konseptual
Sumber : Diolah Peneliti (2018)

3.3 Model Analisis



Gambar 3.2. Model Analisis
Sumber: Diolah Peneliti (2018)

3.4 Hipotesis Penelitian

Hipotesis penelitian ini diambil berdasarkan latar belakang, rumusan masalah, dan tinjauan pustaka yang telah ditelusuri sehingga di dapat hipotesis sebagai berikut :

- 1) *Servant leadership* berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan KayuHutan.
- 2) Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan KayuHutan.