

ABSTRAK

IMPLEMENTASI DAN ANALISIS PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN STUDI KASUS PT IKI BITUNG

Pengelolaan Sumber Daya Manusia adalah salah satu faktor yang harus diperhatikan oleh perusahaan untuk bertahan pada persaingan dunia usaha saat ini¹. Di sisi lain teknologi juga merupakan salah satu hal penting bagi perusahaan untuk bertahan. Hasil penelitian dari RBL yang dipresentasikan dalam Singapore Human Capital Summit 2009 menyatakan bahwa ada tiga faktor dari pengelolaan sumber daya manusia yang mempengaruhi performa bisnis suatu perusahaan yaitu, pengelolaan individu, pengelolaan secara organisasi dan pengelolaan administrasi. Pengelolaan administrasi terbagi atas peraturan personalia dan teknologi untuk pengelolaan sumber daya manusia. Teknologi untuk pengelolaan Sumber Daya Manusia yang akan diterapkan juga harus dipilih secara cermat sehingga dapat memenuhi kebutuhan perusahaan. Penelitian ini akan dimulai dengan studi literatur mengenai pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan dan melakukan analisa bisnis proses yang terjadi di perusahaan, memilih aplikasi sistem informasi sumber daya manusia dengan menggunakan *Fit and Gap* analisis dan *Feasibility Study*. Kemudian melakukan implementasi sistem informasi SDM di perusahaan dan membuat tolok ukur pengukuran kinerja perusahaan dengan menggunakan *Balance Scorecard*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan pengaruh atau kontribusi dari implementasi sistem informasi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi, Kinerja Perusahaan, Aplikasi HRM

¹ RBL Research Team. "The Human Resources Competency Study Singapore", 2009 <
www.singaporehcs Summit.com/files/Research/Singapore_HRCS_Report.pdf> (5 Februari 2010)

ABSTRACT

IMPLEMENTATION AND ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEM CONTRIBUTION TO COMPANY PERFORMANCE

Human Resources Management is one of the key factors for the organization to sustain in this competitive business world². In the other side, technologies provide solution for organization to sustain. From the research of RBL Team that was presented in Singapore Human Capital Summit 2009, there are three factors in human resources that influence the organization performance. They are talent practices, organizational practices, and administrative practices. Technology is one part of administrative practice. Technologies provide solutions to help administrative practices. Organization should choose the compatible human resources information system that fit with the organizational needs. This research start with literature study about human resources management practices in the organization and analyzing the business process in the company related to human resources practices. The next step is use Fit and Gap Analysis. Fit and Gap Analysis is used to determine the most suitable application based on business process and requirements of the organization. After application implementation, Balance Scorecard is used to measure the company performance. The goal of this research is to prove HRM application's contribution to organization performance.

Keywords: HRM, HRIS, Company Performance, *Information System*

² RBL Research Team. "The Human Resources Competency Study Singapore", 2009 <
www.singaporehcs Summit.com/files/Research/Singapore_HRCS_Report.pdf> (5 Februari 2010)