

Indikator shared leadership bagi generasi Z di Indonesia

OLEH: TINA MELINDA; NATALIA CHRISTIANI DJAHI; IMELDA RITUNGA; TONY ANTONIO; TEOFILUS.

Latar Belakang

Dalam era perkembangan yang sangat cepat dan dinamis ini, dan untuk menghadapi bonus demografi pada tahun 2035, maka generasi Z harus dipersiapkan dan dibekali kompetensinya dengan baik.

Pada masa tersebut generasi Z ada pada usia produktif dan juga menduduki posisi-posisi kunci di berbagai sector industry. Untuk itu perlu dipersiapkan dengan baik dan dibekali dengan ketrampilan untuk menjadi seorang pemimpin.

Shared leadership adalah konsep kepemimpinan, dimana otoritas memimpin tidak terpusat pada satu orang tetapi memberi kesempatan

kepada anggota yang lain untuk berkontribusi dan ikut mengambil keputusan.

Penelitian shared leadership ini dilakukan melalui survey pada 93 responden meliputi wilayah Indonesia Tengah dan Barat, dengan rentang usia antara 17 sd 26 tahun, dengan karakteristik sebagai berikut:

Tabel 1. Karakteristik Responden

No.	Karakter Responden	Grup	Jumlah	Persentase
1.	Jenis Kelamin	Wanita	36	38.71 %
		Pria	57	61.29 %
2.	Umur	17-21 tahun	67	68.82 %
		22-26 tahun	26	31.18 %

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada 11 Indikator yang membentuk shared leadership pada generasi Z, yaitu:

Tabel 2 . Indikator Shared Leadership

Indikator yang Membentuk Shared Leadership Pada Generasi Z	
1.	Seorang pemimpin mampu memberikan masukan terkait dengan rencana kerja.
2.	Seorang pemimpin dapat memutuskan tindakan terbaik Ketika terjadi masalah.
3.	Seorang pemimpin menggabungkan keahlian tim dalam memecahkan masalah.
4.	Seorang pemimpin akan menemukan solusi untuk memecahkan masalah.
5.	Seorang pemimpin mampu mengidentifikasi masalah yang akan muncul.
6.	Seorang pemimpin mampu mengembangkan solusi untuk memecahkan masalah.
7.	Seorang pemimpin menunjukkan kesabaran terhadap anggotanya.
8.	Seorang pemimpin membantu mengembangkan ketrampilan anggota.
9.	Seorang pemimpin memiliki ketrampilan belajar dari anggota yang lain.
10.	Seorang pemimpin mampu memberikan instruksi untuk meningkatkan kinerja.
11.	Seorang pemimpin akan membantu tim yang kesulitan.

KESIMPULAN:

Dengan menerapkan shared leadership, maka seorang pemimpin akan menjadi pemimpin yang handal dan mampu memimpin generasi Z.

