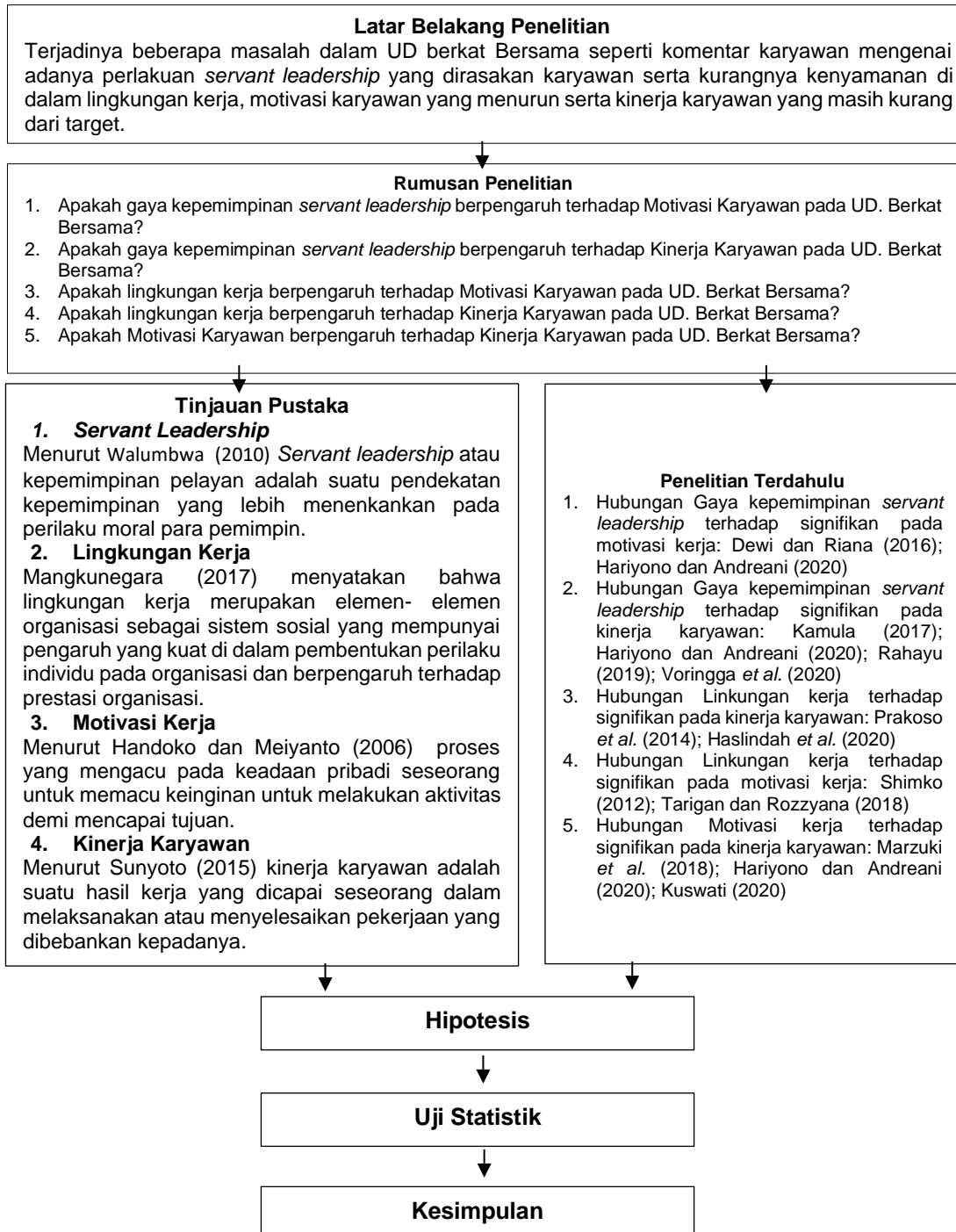


BAB III

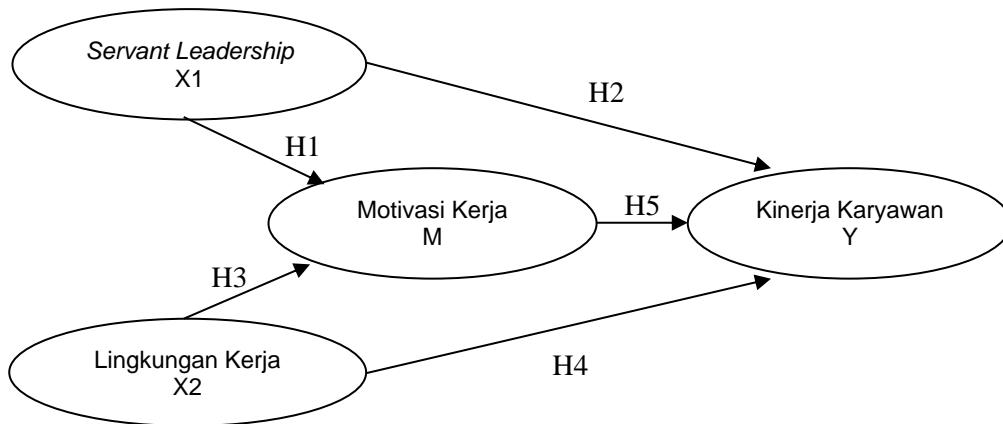
KERANGKA KONSEP PENELITIAN

3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3.1 Kerangka Konseptual
Sumber : Data Diolah penulis

3.2 Model Analisis



Gambar 3.2 Model Analisis
Sumber : Hasil Pemikiran Peneliti (2021)

3.3 Hipotesis

Terdapat lima hipotesis pada pengkajian ini yang berdasar pada model analisis yang diterapkan, yakni:

1. H1 : Gaya kepemimpinan *servant leadership* berpengaruh signifikan pada motivasi kerja UD. Berkat Bersama
2. H2 : Gaya kepemimpinan *servant leadership* berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan UD. Berkat Bersama
3. H3 : Lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada motivasi kerja UD. Berkat Bersama
4. H4 : Lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan UD. Berkat Bersama
5. H5 : Motivasi kerja berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan UD. Berkat Bersama.