

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3).
- Aronoff, C., & Ward, J. (2016). Family business ownership: How to be an effective shareholder. Springer.
- Aprilliansyah, A., Siti Astuti, E., & Sulityo, M. C. W. (2018). Analisis Kompensasi Dan Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Leader Nasional unit bisnis Multilevel marketing PT Melia Sehat Sejahtera Kota Surabaya Cabang Jawa Timur). Retrieved from administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Bass, B.M. (1985), Leadership and Performance Beyond Expectations, Free Press, New York, NY
- Eliyanto, E. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen. *Jurnal Pendidikan Madrasah*, 3(1).
- Evans, M. G. (1970). The effects of supervisory behavior on the path-goal relationship. *Organizational behavior and human performance*, 5(3).
- Fangohoi, Y., & Sitorus, T. (2018). Efek Mediasi Internet Reporting Of Strategic Information Atas Pengaruh Komisaris Independen Dan Komite Audit Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Ferijani, A. (2021). Succession Analysis in Family Business (Case Study at PT. BJE). *Journal of Management and Business Environment (JMBE)*, 2(2), 115-125.
- Garson, G. D. (2016). Partial Least Squares. Regression and Structural Equation Models.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPF Universitas Diponegoro
- Graham, J.W. (1991), "Servant-leadership in organizations: inspirational and moral", *The Leadership Quarterly*, Vol. 2 No. 2, pp. 105-119
- Hambrick, D. C., & Mason, P. A. (1984). Upper echelons: The organization as a reflection of its top managers. *Academy of management review*, 9(2), 193-206.

- Handoko, I. W., & Meiyanto, I. S. (2006). *Hubungan antara komitmen organisasi dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan di balai besar pendidikan dan pelatihan kesejahteraan sosial Yogyakarta* (Doctoral dissertation, [Yogyakarta]: Universitas Gadjah Mada).
- Hariyono, Y. C., Andreani, F (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Ud. Anugrah Mulya Rejeki. *Agora*, 8(2).
- Hasibuan, P.(2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- House, R. J. (1971). A path goal theory of leader effectiveness. *Administrative science quarterly*, 321-339.
- Kemenperin. (2019). PDB Manufaktur RI Tertinggi di Asean. Diakses pada 25 September 2020, diambil dari <https://kemenperin.go.id/artikel/20104/PDB-Manufaktur-RI-Tertinggi-di-Asean>
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2).
- Locke, E. A. (1986). Using self-efficacy theory to resolve the conflict between goal-setting theory and expectancy theory in organizational behavior and industrial/organizational psychology. *Journal of social and clinical psychology*, 4(3), 328-338.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Ketiga). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Manullang, M. (1982). *Dasar-dasar Manajernen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mariani, L. M. I., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 6(7).
- Muayanah, S., Haryono, A. T., & Wulan, H. S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati semarang). *Journal of Management*, 3(3).

- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nuraini, D. (2019). Produksi Kayu Bulat Diprediksi Tumbuh hingga 15 Persen. Diakses pada 25 September 2020, diambil dari <https://ekonomi.bisnis.com/read/20191105/99/1166881/produksi-kayu-bulat-diprediksi-tumbuh-hingga-15-persen>
- Rahayu, M. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing Di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 11(1)
- Robbins, S. P. (2001). Perilaku Organisasi, Edisi 8. *Jakarta: Prentice Hall*.
- Sedarmayanti, S. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama*
- Sendjaya, S. (2015). Servant leadership research. In *Personal and Organizational Excellence through Servant Leadership* (pp. 15-38). Springer, Cham.
- Simamora, H. (2004). Manajemen sumber daya manusia edisi ketiga. *Yogyakarta: STIE YKPN*.
- Solimun. (2015). *Analisis Multivariat: Generalized Structured Component Analysis (GSCA)*. Malang: Universitas Brawijaya
- Sugiyono, (2017). *Metode penelitian Pendidikan (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R and D)*: Persada, G.
- Sunyoto, D. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: CAPS*.
- Suryani., Hendryadi. (2015). Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam. Jakarta: Prenada Media Group
- Vorringga, C. E., Wahono, B., & Basalamah, M. R. (2020). Pengaruh Transfer Of Training, Motivasi Kerja, Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kopistudio24 Sigura-gura Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(23).

Walumbwa, F.O., Hartnell, C.A. and Oke, A. (2010), "Servant leadership, procedural justice climate, service climate, employee attitudes, and organizational citizenship behavior: a cross-level investigation", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 95 No. 3, pp. 517-529.

Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta

Zein, A. K., Surya, R. A. S., & Silfi, A. (2016). The effect of earnings growth, capital structure, liquidity and independent commissioners on earnings quality with independent commissioners moderated by the competence of independent commissioners: Study on manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange in the period 2013–2014. *JOM Fekon*, 3(1), 980-992.